

Dvr Documento Valutazione Rischi Modello Elettrico

“Lineamenti di diritto penale del lavoro” si propone di fornire un’analisi degli aspetti e dei risvolti penali della vigente normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, in particolare, concentrando il focus sul punto di vista dell’imprenditore – datore di lavoro. La disamina riguarderà, in primo luogo, la legislazione speciale in materia antinfortunistica, confluita nel Testo Unico in materia di sicurezza sul lavoro (decreto legislativo n. 81 del 2008), le singole ipotesi di responsabilità penale ivi previste, nonché i reati previsti dal codice penale, in secondo luogo, l’individuazione dei soggetti obbligati, titolari di una posizione di garanzia. Infine, spazio sarà dedicato all’analisi della responsabilità amministrativa degli enti derivante da reato ex decreto legislativo n. 231 del 2001, con precipuo riferimento alle ipotesi delittuose relative alla sicurezza sul lavoro.

Se chiedessi a qualsiasi imprenditore qual è il suo desiderio più grande, la risposta sarebbe sempre la stessa: alzarsi la mattina senza pensieri così da dedicarsi solo ed unicamente a creare reddito per la propria azienda e per i propri dipendenti. La cosa certa è che qualsiasi imprenditore è preso ogni giorno da mille impegni e scadenze impellenti che non fanno altro che rallentare la propria attività d’impresa. Il risultato? È quello di vivere la vita giorno per giorno senza la possibilità di pianificare correttamente il futuro dell’azienda così da tutelarla da eventuali problemi futuri. In ogni momento

infatti l'Agenzia delle Entrate o la Guardia di Finanza potrebbe bussare alle porte, col risultato di rallentare ulteriormente l'attività imprenditoriale. Tutelare oggi il proprio patrimonio programmando la futura attività aziendale permette quindi all'imprenditore di dormire sonni sereni. Peccato solo che avere un buon commercialista e un ragioniere affidabile non sia sufficiente. È assolutamente indispensabile avere un avvocato "partner" capace di seguire l'azienda in tutti i suoi aspetti, dalla pianificazione fiscale alla gestione dei dipendenti passando anche per la gestione delle attività contrattuali con i fornitori e con i clienti. In questo libro, ti mostrerò come diventare un imprenditore senza pensieri, selezionando il giusto partner per la tua attività in grado di garantirti una pianificazione legale e tributaria seria e professionale. **IO E IL MONDO DELLE AZIENDE ITALIANE** Qual è il livello di fatturato entro il quale conviene aderire al sistema contributivo forfettario. In quali casi è conveniente costituire una SRLS. In che modo lo statuto dell'azienda permette di detrarre e dedurre costi oltre ad ampliare la società in un secondo momento. **PROBLEMATICHE PIÙ COMUNI DI UN'AZIENDA ITALIANA** Quali sono gli elementi che fanno la differenza in un'azienda di successo. Come capire dove posizionare la sede della propria attività. Come creare una struttura imprenditoriale capace di far risparmiare tasse in maniera regolare e legale. **IL MOTTO DELL'IMPRENDITORE: PIANIFICARE** Per quale motivo avere una documentazione ineccepibile è fondamentale per evitare i controlli delle autorità competenti. Come passare dal 60% al 10% di tasse attraverso un'adeguata pianificazione fiscale. Come

scegliere il miglior contratto collettivo nazionale per l'assunzione dei dipendenti.

STRATEGIE PER PAGARE POCHE TASSE E TUTELARSI L'importanza di separare e proteggere il patrimonio personale da quello aziendale. La "società cassaforte": cos'è, a cosa serve e perché è fondamentale per tutelare il proprio patrimonio. L'importanza di rimanere sempre aggiornati sugli strumenti che lo Stato mette a disposizione delle aziende in tema di risparmio fiscale.

COME SCEGLIERE IL GIUSTO PARTNER Quali caratteristiche deve avere il partner giusto per la propria attività. Da cosa si denota la preparazione e l'esperienza di un professionista. Quali sono le domande principali che vanno fatte ad un consulente fiscale per valutarne l'autorevolezza.

L'AUTORE L'avv. Antonio Laudando è nato a Napoli nel 1980. Sin da quando era piccolo ha sempre sognato di studiare legge e il suo percorso di studi, prima Liceo Classico, poi i suoi successivi studi giuridici e infine l'esperienza professionale nel settore del diritto di impresa, gli hanno dato la possibilità di aiutare tanti imprenditori a gestire la propria impresa in maniera ottimale, cercando di azzerare i problemi. Esperto in materia fiscale e tributaria, aiuta gli imprenditori in maniera completamente legale a pianificare la gestione fiscale della propria azienda riducendo le tasse e tutelandone il patrimonio. Attraverso il suo libro cerca di fornire consigli utili agli imprenditori, così da trarre beneficio dalle sue indicazioni con l'obiettivo di strutturare un'impresa a problemi ZERO!

1305.142

Una guida fondamentale per tutti gli operatori del diritto, quotidianamente chiamati ad affrontare difficoltà interpretative e incertezze applicative. Il volume tratta il delicato tema della responsabilità civile e del risarcimento del danno nei principali settori del diritto tradizionale (diritto civile, diritto del lavoro, diritto societario, diritto amministrativo), offrendone un quadro completo, commentato ad approfondito, particolarmente attento al recente orientamento delle diverse Corti. Il taglio pratico operativo del volume offre risposte puntuali sul versante sia sostanziale che processuale. Ciascun argomento, trattato con dovizia di riferimenti normativi e giurisprudenziali, è corredato da un nutrito apparato di note e da una bibliografia essenziale utile al lettore che voglia approfondire temi di suo interesse. Sensibile a ogni cambiamento della realtà sociale e culturale, il tema della responsabilità civile viene affrontato anche alla luce della normativa emergenziale da Covid-19.

Responsabilità e risarcimento

Manuale operativo per la gestione della sicurezza nell'ente pubblico ai sensi del D.Lgs. 81/2008 aggiornato con il D.Lgs. 106/2009. Modelli, schemi, procedure. Con cd rom contenente esempi di documento di valutazione dei rischi e tutti gli elaborati riportati nel manuale cartaceo (allegati, modelli, procedure, manuali e regolamenti)

Il nuovo diritto della sicurezza sul lavoro

Valutazione e prevenzione dello stress lavoro-correlato. Modelli e strumenti operativi per intervenire sul disagio lavorativo

La redazione del Documento di Valutazione dei Rischi

Produzione, distribuzione, gestione

La redazione del Documento di Valutazione dei Rischi Guida metodologica ed esempi applicativi su casi reali illustrati ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs 81/08. In allegato Progetto Sicurezza Lavoro, il software per la valutazione dei rischi e la gestione della sicurezza sul lavoro (versione completa utilizzabile per 20 giorni)EPC srl

La risposta all'esigenza di multidisciplinarietà della funzione di supporto strategico nella prevenzione e protezione dei rischi durante il lavoro; gli aspetti giuridici, tecnici, relazionali e psicologici che compongono il bagaglio del RSPP secondo il D.Lgs. 81/2008, tenuto conto della evoluzione applicativa e delle prevalenti interpretazioni offerte dalla giurisprudenza. Una figura chiave nel panorama della sicurezza che deve affrontare la sfida dell'aggiornamento e della formazione continua. E che si trova a fare i conti con settori di conoscenza differenziati e, spesso, molto distanti l'uno dall'altro. Il libro, partendo dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., che ha riordinato l'intero sistema normativo precisando i modelli organizzativi e le competenze professionali minime per svolgere questo ruolo, affronta tutte le problematiche che coinvolgono gli RSPP alla luce della più recente normativa e giurisprudenza. Il testo è aggiornato con le novità sulla formazione, sullo Smart working, sull'emergenza pandemia da COVID-19, sul rischio estero e sul decreto segnaletica. Di particolare interesse anche la sezione dedicata alle responsabilità di chi svolge questa delicata funzione e alle possibili tutele assicurative. La

comunicazione, la conoscenza degli elementi psicosociali e le capacità relazionali completano il bagaglio del RSPP, che si trova spesso a svolgere un ruolo di mediatore fra le diverse componenti dell'azienda. Un libro da non perdere, in conclusione, per tutti i professionisti della sicurezza.

Il testo affronta le problematiche più importanti che investono le funzioni del dirigente scolastico; questi, per esercitare i poteri decisionali di direzione nella gestione della scuola, dovrà espletare una dirigenza ispirata ai principi di "leadership collaborativa" e "management partecipativo". Il volume contiene vari contributi di autori che approfondiscono gli aspetti giuridico-amministrativi, pedagogico-culturali, gestionali, organizzativi e relazionali del dirigente nel contesto scolastico. Questo testo è uno strumento fondamentale per i partecipanti al concorso per dirigenti.

Il processo di digitalizzazione del settore delle costruzioni deve affrontare il dualismo che contrappone la gestione documentale dei patrimoni immobiliari con la loro traduzione informativa. Le normative vigenti in materia, oltre a introdurre l'obbligo di richiedere il sistema informativo di un'opera pubblica, istituiscono l'attivazione di un ambiente di condivisione dei dati. L'utilizzo delle piattaforme ACDat riguarda i limiti temporali dei cantieri edili ponendosi come fulcro della gestione immobiliare nel ciclo di vita dell'opera. Con questo volume si intendono evidenziare gli aspetti disciplinari di organizzazione del database documentale e le problematiche informative di interoperabilità che si generano quando vengono adottate soluzioni proprietarie ACDat e database aperti IFC. È proprio nella valenza

culturale del modello di dati IFC che si può trovare un approccio alla gestione documentale che possa essere standardizzato e quindi replicato anche grazie allo sviluppo di standard per la scrittura dei metadati nelle piattaforme ACDat.

Secondo il D.Lgs. 81/2008 e la norma ISO 31000. Guida all'inserimento dei rischi criminosi nel DVR. Con modulistica di supporto

La tutela della salute del lavoratore e la percezione del rischio

Azienda Problemi Zero

Guida metodologica ed esempi applicativi su casi reali illustrati ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs 81/08. In allegato Progetto Sicurezza Lavoro, il software per la valutazione dei rischi e la gestione della sicurezza sul lavoro (versione completa utilizzabile per 20 giorni)

Funzioni e responsabilità del dirigente scolastico

Manuale di valutazione dei rischi psicosociali

“Bisogna sottolineare che la legislazione Italiana pur essendo complessivamente conforme ai canoni dettati dalle normative comunitarie non trova una completa effettività sul piano fattuale, diverse e ripetute violazioni sono ogni giorno testimoniate dalle ispezioni che di tanto in tanto riscontrano carenze sia in tema di salute e sicurezza che in tema di lavoro irregolare.”

Quale metodo per valutare i rischi professionali? L'introduzione del D.Lgs. 81/2008 ha sicuramente semplificato il corpo normativo ma rimangono estremamente

laboriose le attività legate alle prescrizioni che regolano la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro. Di qui l'opportunità di un ausilio per chi consulente, datore di lavoro o RSPP deve effettuare la valutazione del rischio e redigere il relativo DVR aziendale. Un testo che ripercorre in maniera critica i vari obblighi connessi alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure di tutela, dalla conformità normativa agli aspetti gestionali. Allegata al libro e utilizzabile per 20 giorni (per un massimo di 30 ore complessive) la nuovissima suite del Gruppo EPC, Progetto Sicurezza Lavoro, che consente di adempiere all'obbligo di valutare e gestire tutti i rischi di un ambiente di lavoro. Completa, affidabile e aggiornata in tempo reale, permette di tenere sotto controllo con un unico applicativo tutti gli aspetti legati alla gestione sicurezza sul lavoro: dalla formazione alla sorveglianza sanitaria, dai DPI alle macchine. Il tutto conforme alle indicazioni della normativa applicabile e della norma OHSAS 18001. Cuore di Progetto Sicurezza Lavoro è la nuova versione di Str.A.di.Va.Ri. Flessibile, personalizzabile, ma allo stesso tempo rigorosa, questa nuova versione mette a disposizione degli utenti i più evoluti strumenti informatici per consentire una gestione veloce e moderna del DVR. La valutazione dei rischi è basata sull'individuazione dei fattori di rischio che sono organizzati in categorie, classi di rischio e punti di verifica per un totale di oltre 3000 punti di controllo. La valutazione dei fattori di rischio avviene attraverso la compilazione a cascata di

questa ricchissima check list che verifica l'attuazione degli adempimenti cogenti e le modalità gestionali adottate dall'azienda per i singoli rischi.

Il documento della valutazione dei rischi è ciò che deve produrre il datore di lavoro nel rispetto del decreto legislativo 81/08 e nello specifico all'articolo 17 dello stesso. Questo testo vuole dare un modello per la redazione del documento di valutazione dei rischi suggerendo anche una procedura per la valutazione dei rischi. In questo testo si trova anche la relazione della valutazione così come prevista all'articolo 28 comma 2 dello stesso decreto. Altresì viene motivata la necessità del rispetto della normativa. Questa prima edizione commenta anche il ruolo del servizio di prevenzione e protezione e quello del responsabile del servizio di prevenzione e protezione.

Un manuale volutamente definito guida pratica, che si pone l'obiettivo di fornire indicazioni affinché i Datori di Lavoro delle aziende a basso rischio possano ottemperare in maniera semplice, concreta ed efficace ai nuovi decreti, al fine di garantire alla propria azienda un adeguato livello di sicurezza antincendio. Dopo l'emanazione del nuovo Codice di Prevenzione Incendi (denominato Regola Tecnica Orizzontale) con le sue Regole Tecniche Verticali (destinate a specifiche attività), i decreti Ministeriali del 1, 2 e 3 settembre 2021 vanno a completare il quadro normativo, interessando anche le attività cosiddette "non soggette" che, da

oltre vent'anni, risultavano regolamentate dal decreto D.M. del 10 marzo 1998. Il presupposto del manuale è che le attività a basso rischio debbano impostare sistemi semplici di gestione antincendio, evitando ridondanza di documentazione e di procedure, per fare in modo che siano efficacemente attuati e che non siano vissuti come un inutile aggravio da parte dei titolari di attività. La guida fornisce un quadro riepilogativo e di sintesi delle nuove procedure di prevenzione incendi e del nuovo approccio normativo ed è completata da utili esempi di Valutazione del rischio incendio, di Sistema di Gestione della Sicurezza Antincendio e di Piano di Emergenza scaricabili online. Un utile riferimento quindi per tutte le attività che, pur non essendo soggette all'iter di prevenzione incendi, non possono ritenersi esenti dal mettere in atto adeguate misure di prevenzione antincendio. La guida è un valido supporto per datori di lavoro, RSPP, tecnici consulenti e manutentori.

Lineamenti di diritto penale del lavoro

Linee guida e strumenti d'indagine

Responsabilità da reato delle aziende e sicurezza del lavoro

La tutela prevenzionistica dei lavoratori

La valutazione del rischio criminoso

Compliance 231

Le aziende fino a 10 addetti potranno effettuare l'autocertificazione della

valutazione dei rischi fino al 31 maggio 2013. In seguito i datori di lavoro avranno la possibilità di ricorrere all'uso delle Procedure Standardizzate per la Valutazione dei Rischi. Infatti, il Decreto Interministeriale 30 novembre 2012 rende finalmente operativo il modello di procedura approvato dalla Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro grazie al quale le imprese che occupano fino a 10 lavoratori (o addirittura fino a 50 lavoratori, nei casi in cui è previsto dalla norma) avranno a disposizione un modello di riferimento sulla cui base: Effettuare la valutazione dei rischi, individuare le misure di prevenzione e di protezione ed elaborare il programma delle misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Il presente volume si pone come obiettivo quello di accompagnare i datori di lavoro, i responsabili del servizio di prevenzione e protezione ed i consulenti aziendali nell'utilizzo di questo nuovo strumento sia attraverso una completa disamina della normativa correlata alla valutazione dei rischi ed alle procedure standardizzare, sia con l'analisi di queste ultime e la loro pratica applicazione. STRUTTURA La disciplina generale della valutazione dei rischi Campo di applicazione delle procedure standardizzate Procedure standardizzate: fasi e azioni Procedure standardizzate: compiti e responsabilità Le sanzioni correlate all'obbligo di valutazione dei rischi

**Descrizione dell'azienda, del ciclo lavorativo/attività e delle mansioni
Individuazione dei pericoli presenti in azienda Valutazione dei rischi
associati ai pericoli individuati e identificazione delle misure di prevenzione
e protezione attuate Definizione del programma di miglioramento Esempio
pratico di redazione di un documento In Appendice sono riportati i Modelli e
le Norme di riferimento.**

1257.42

**Il volume si propone di offrire un pratico vademecum - frutto
dell'esperienza sul campo e delle migliori prassi consolidate - per la
costruzione, l'implementazione e la manutenzione di un idoneo "Sistema
231" nelle diverse realtà economiche. Dopo un inquadramento di ordine
generale sugli aspetti trasversali della corporate liability ai sensi del D.Lgs.
n. 231/2001 e sui canoni, validi per tutte le aziende, per un'efficace
attuazione dei Modelli organizzativi, i capitoli successivi affrontano le
tipicità dei settori più significativi del mondo imprenditoriale. Vengono
illustrati i peculiari processi sensibili correlati al rischio di reato con
riferimento al business industriale, bancario, tecnologico, pubblico,
multiutility, sanitario e fashion. Per ogni ambito vengono altresì enucleate
le procedure in chiave preventiva e le specifiche attività di vigilanza
dell'OdV atte a mitigare il pericolo di commissione di fatti delittuosi. La**

parte conclusiva, infine, analizza l'introduzione, per mano del c.d. Decreto Fiscale, di alcuni illeciti tributari nel catalogo dei reati presupposto (legge 19 dicembre 2019, n. 157) e formula alcune considerazioni sulle implicazioni dell'emergenza Covid-19.

Il volume propone gli articoli del T.U. Sicurezza sul Lavoro commentati uno ad uno con la giurisprudenza più interessante e recente con indici e sommari che aiutano la ricerca e la consultazione; è una ricostruzione sistematica, integrale, aggiornata, della giurisprudenza anche inedita in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. In questa nuovissima edizione, Raffaele Guariniello commenta, oltre alle sentenze raccolte nelle edizioni precedenti, nuove, illuminanti sentenze destinate a fornire alle imprese e agli operatori indicazioni su temi determinanti quali: responsabilità delle imprese a tutela dei terzi dopo la sentenza sul disastro di Viareggio provvedimenti a carico delle imprese in tema di Covid-19 provvedimenti di sospensione dell'attività imprenditoriale strategie difensive per RSPP e ASPP MOG come scudo penale dei vertici aziendali limiti responsabilità penali dei datori di lavoro in società complesse e imprese pubbliche rispettive responsabilità di datori di lavoro e RSPP medici competenti non integrati nel contesto aziendale rischi emergenti come violenza, molestie, stress tutela dei lavoratori all'esterno, dai lavoratori distaccati ai lavoratori

agili, ai ciclofattorini contenuti MOG idonei ad esimere da responsabilità le imprese responsabilità del committente negli appalti intra-aziendali e nei cantieri discussa vigilanza esigibile da coordinatore esecuzione dei lavori e direttore dei lavori tumori professionali e disastri.

Il bilancio dalla A alla Z

Il sistema sicurezza in azienda. Con CD-ROM

Valutazione dei rischi e nuove procedure standardizzate. Con CD-ROM

Guida metodologica ed esempi applicativi ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs.

81/08. Nel Cd Rom allegato esempi di DVR utilizzabili, redatti con il software Progetto Sicurezza Lavoro per le attività: ufficio, officina meccanica, impresa edile ed edicola

231 - CODICE DELLA RESPONSABILITÀ (AMMINISTRATIVA) PENALE DEGLI ENTI

Il BIM tra modello e documento

Il "Manuale operativo per la sicurezza nei cantieri edili" è un indispensabile strumento di pratica consultazione per tutti i soggetti operanti nel settore delle costruzioni; in particolare: datori di lavoro, dirigenti e preposti, responsabili e addetti del servizio di prevenzione e protezione, rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, coordinatori per la sicurezza, medici competenti e consulenti. Il libro fornisce infatti a tutti gli operatori del settore costruzioni le nozioni tecnico-pratiche fondamentali per svolgere con competenza e efficacia il proprio ruolo nella sicurezza sul cantiere. Presenta un ricco apparato di tabelle, schemi e

disegni - sempre utili per verificare la corretta applicazione delle normative e delle procedure relative alla sicurezza nei cantieri edili - e in appendice modelli di comunicazione e modulistica indispensabile. Questa seconda edizione del volume, oltre ad essere completamente aggiornata negli aspetti tecnico-normativi, contiene un nuovo ampio capitolo dedicato ai coordinatori per la sicurezza, nel quale vengono illustrati i compiti e le responsabilità dei coordinatori per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori nella gestione di cantieri, precisando passo-passo tutti gli adempimenti derivanti dal Titolo IV del D.Lgs. n. 81/2008. Oltre a costituire un completo prontuario per l'attività professionale, può costituire un testo di riferimento nei percorsi formativi per coordinatori della sicurezza e R.S.P.P., nonché nei corsi di laurea in ingegneria, architettura, scienze geologiche ed agrarie.

L'opera collaziona un consistente numero di saggi, dedicati ad Antonio Fiorella quale testimonianza del significativo contributo da lui fornito alla scienza penalistica e firmati sia da esponenti di chiara fama, italiani e stranieri, dell'Accademia, della Magistratura e dell'Avvocatura, che da giovani studiosi della materia penalistica. Con essa si è inteso offrire un 'luogo' di confronto e di approfondimento critico sullo stato del diritto penale e sulle sue possibili prospettive di sviluppo, in un momento storico, come quello attuale, nel quale le categorie fondamentali del diritto penale liberale sembrano messe duramente alla prova dall'emergere, sia nel sentire sociale che nella stessa legislazione, di preoccupanti istanze iper-securitarie e iper-punitive.

Per lunghi anni i Responsabili del servizio prevenzione e protezione hanno concentrato la loro attenzione, nell'elaborazione del documento di valutazione dei rischi, su aspetti assai

più legati alla sicurezza antinfortunistica dei lavoratori coinvolti, rispetto alla loro protezione da attacchi criminosi. Una sentenza di condanna della Corte di giustizia dell'Unione europea, successivamente recepita in Italia e pienamente attuata nel D.Lgs. 81/2008, ha messo in evidenza che i rischi criminosi fanno parte integrante dello scenario di rischi per i quali occorre sviluppare un'appropriate analisi e mettere a punto misure di prevenzione e mitigazione. Questo volume presenta una rassegna dei principali rischi criminosi cui può essere esposto un lavoratore, offrendo anche una panoramica delle misure di difesa di tipo fisico, elettronico, comportamentale ed antropico, che possono consentire di mettere sotto controllo il rischio. Alla luce dei recenti eventi terroristici che hanno coinvolto varie nazioni europee, alcuni capitoli sono dedicati specificamente alla gestione di rischi terroristici peculiari, come ad esempio la ricezione di una lettera bomba e di una telefonata di natura terroristica. Viene offerta un'utile modulistica di supporto per completare il DVR.

Un manuale pratico ed efficace per gestire la sicurezza in tutti i servizi e le attività che fanno capo agli Enti locali. Aggiornato alla luce del nuovo correttivo al testo unico che ha profondamente rinnovato la materia. Per capire l'importanza del volume basta considerare che all'Ente locale fanno capo servizi amministrativi, servizi scolastici, servizi sociali, gestione del territorio, gestione del patrimonio pubblico, gestione della sicurezza del territorio. Ognuna di queste attività si compone, a sua volta, di una serie numerosissima di servizi: dalla manutenzione del verde pubblico alla manutenzione delle strade comunali, della pubblica illuminazione all'adeguamento normativo dei fabbricati. A questo occorre aggiungere che un Ente locale è proprietario di fabbricati con varie destinazioni d'uso e presenta una pluralità di mansioni con problemi notevolmente differenti fra loro. Infine

esistono problemi di rapporti con Enti terzi, ai quali sono dati in uso fabbricati di proprietà dell'ente. Il modello proposto, (completo di allegati, manuali, facsimile di modelli, procedure) è concepito per ottemperare a quanto disposto dal D.Lgs. 81/2008 e s.m. in un'ottica, sempre crescente, di creazione di un Sistema di Gestione della Sicurezza. Uno strumento operativo per dirigenti e funzionari degli Enti locali ed un ausilio ai professionisti esterni che potranno utilizzare quanto contenuto adattandolo alle proprie esigenze specifiche. Al volume è allegato un CD ROM che contiene tutti gli elaborati riportati nel manuale cartaceo, un utile ausilio per i tecnici degli Enti Locali o per i professionisti che si occupano di sicurezza.

Le procedure standardizzate per la redazione del documento di valutazione dei rischi

Ri-organizzare teatro. Produzione, distribuzione, gestione

Studi in onore di Antonio Fiorella (volume II)

Modelli e strumenti operativi per intervenire sul disagio lavorativo

Come Diventare Un Imprenditore Senza Pensieri Attraverso Le Giuste Scelte e La Pianificazione Legale e Tributaria

Formulario dei rapporti di lavoro. Tipologie contrattuali, esternalizzazioni, certificazione, gestione del personale, cessazione del rapporto di lavoro. Con CD-ROM

Il libro offre utili spunti e soluzioni su come organizzare la tutela della sicurezza sul lavoro ed evitare di incorrere nella responsabilità da reato del datore di lavoro; applicando adeguatamente il "sistema 231" si può infatti beneficiare di una presunzione di innocenza rispetto ad una infrazione commessa dall'azienda. L'eventuale condanna dell'impresa è un giudizio basato proprio sul concetto di "colpa organizzativa": all'azienda può essere attribuita una responsabilità amministrativa da reato derivante dall'infrazione della normativa antinfortunistica, quando non si sia organizzata in modo adeguato.

per prevenire ed evitare infortuni sul lavoro o malattie professionali. Nell'istituire una nuova forma di responsabilità delle imprese, il D.Lgs. n. 231/2001 ha individuato anche gli strumenti e le misure per evitarla e cioè l'adozione di un Modello Organizzativo e Gestionale e la nomina di un Organismo di Vigilanza, finalizzati al presidio costante del rischio. Il volume analizza concretamente questi strumenti e propone come elaborarli, adottarli e renderli efficaci all'interno delle aziende. La seconda parte del volume riporta e analizza nuovi esempi di Best Practices aziendali che rappresentano casi concreti di soluzioni e sistemi adottati dalle aziende per la prevenzione degli infortuni e delle malattie sul lavoro e ottimi esempi per gli imprenditori. Il libro contiene inoltre importanti e recenti sentenze della Corte di Cassazione penale sia in materia di responsabilità per reato delle aziende, sia per quanto riguarda la responsabilità dei soggetti che in azienda devono garantire la sicurezza del lavoro.

Il sapere attorno all'argomento "salute e sicurezza sul lavoro" rappresenta un bisogno ed un risultato per l'uomo della contemporanea società globale: i rischi che corre "l'uomo che lavora" sono estremamente diversi, e per molti aspetti più complessi, rispetto alla società industriale su una maggiore stabilità economica e sociale. Il presente lavoro si propone di riflettervi con un approccio interdisciplinare, mantenendo ferma sulla sfondo la normativa del vigente "Testo Unico della sicurezza sul lavoro" (D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche), ed evidenziandone le sfaccettature giuridiche, le questioni organizzative, gli aspetti psicologici, le dinamiche relazionali e sociologiche nella convinzione che soltanto un approccio trasversale, attento all'equilibrio tra teoria e pratica possa contribuire alla costruzione di una sicurezza sul luogo di lavoro garantendo il benessere organizzativo.

Il presente contributo si propone di analizzare la tematica della responsabilità del sanitario sotto

profilo penale e civile. Vengono altresì analizzate le problematiche riguardanti il consenso informato. Infine, uno sguardo alle recenti questioni di carattere penale relative all'emergenza sanitaria mondiale causata dal coronavirus SARS-CoV-2

La terza edizione del Manuale di valutazione dei rischi psicosociali è il risultato di dieci anni di ricerca e di consulenza nell'ambito della gestione dello stress occupazionale e dello studio dei fenomeni connessi ai rischi psicosociali. L'obiettivo di questo lavoro è quello di contribuire ad analizzare i pericoli da stress presenti negli ambienti organizzativi, di elencarli, descriverli e valutare la rischiosità in termini di esposizione e di portata del danno. Oltre a un'introduzione sulla natura dello stress e sui rischi psicosociali il lettore trova anche un'ampia rassegna sui fattori di rischio stress, con particolare attenzione a quelli presenti negli ambienti di lavoro. Questa edizione è arricchita dalla presenza di alcuni allegati utili al professionista, tra cui il questionario professionale per la rilevazione del rischio stress lavoro correlato (il Work Stress Risk Questionnaire professionale), esempi di slide informative sullo stress lavoro correlato, tracce di interviste semi-strutturate, modello per condurre Focus Group e una check-list per il Medico competente. L'introduzione dell'obbligo della valutazione del rischio stress lavoro correlato è una grande opportunità per migliorare la comprensione dei fenomeni psicosociali che influenzano la salute dei lavoratori. Questa valutazione fornisce un quadro di riferimento su questi rischi sia ai datori di lavoro sia ai lavoratori stessi. Il manuale indica chiaramente gli intendimenti del legislatore, le linee guida esplicative e come procedere alla valutazione del rischio stress lavoro correlato. Vengono inoltre descritti gli interventi di prevenzione, di monitoraggio e di presidio utili a gestire i rischi psicosociali. Somministrazione di lavoro e relazioni sindacali nell'impresa utilizzatrice. La tutela prevenzionistica dei lavoratori

Il T.U. Sicurezza sul lavoro commentato con la giurisprudenza XII ed.

Manuale operativo per la sicurezza nei cantieri edili

Aspetti giuridici, tecnici e psicologici secondo il D.Lgs. 81/2008 s.m.i. e la più recente normativa correlata alla luce della giurisprudenza. Aggiornato con i più recenti decreti attuativi o complementari (D.I. 22/01/19 per segnaletica, D.M. 14/02/2020 antincendio), il Decreto Sicurezza 2018, il Jobs Act e lo Smart working (Legge 81/2017). Un intero capitolo è dedicato all'emergenza pandemia da COVID-19. Con una selezione di normativa e giurisprudenza e una pratica raccolta documenti direttamente scaricabili

Concorso dirigenti scolastici. Edizione aggiornata

L' eBook è un supporto al Corso per RSPP. Modulo C, che è un modulo di specializzazione per i Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione.

Seguendo la struttura del corso, sviluppa contenuti in tema di organizzazione della sicurezza, figure responsabili, ergonomia e salute, rischio psicosociale e rischio da stress lavoro correlato, formazione e sicurezza. Capitolo 1.

Organizzazione della sicurezza Rapporto tra T.U. n. 81/2008 e D.Lgs. n.

231/2001 di Giovanni Catellani Capitolo 2. Le figure responsabili in materia di sicurezza, i loro obblighi e la giurisprudenza di Giovanni Catellani Capitolo 3.

Ergonomia, salute e sicurezza sul lavoro di Giuseppina Paolantonio Capitolo 4.

Rischio psicosociale e rischio da stress lavoro-correlato di Franco Simonini e

Bruno Vincenza Capitolo 5. Formazione e sicurezza di Flavio Battiston, Paola De Vita, Marco Grandi, Maurizio Magri
1046.97

Questa è l'edizione aggiornata a gennaio 2019 del fortunato manuale pubblicato per la prima volta nel 2017. È stato concepito come una guida alla preparazione del concorso a dirigente scolastico e, oltre a numerosi consigli pratici per il superamento delle prove concorsuali, contiene un ampio inquadramento della funzione dirigenziale, molti spunti di riflessione critica sull'attività propria del dirigente delle scuole, una panoramica dell'ordinamento giuridico complessivo e vari approfondimenti sulle questioni di specifico interesse per il mondo scolastico, inclusi numerosi riferimenti giurisprudenziali. Ampio spazio è dedicato alle ultime novità in materia di normativa scolastica o comunque attinente al mondo della scuola, comprensive di tutte le principali innovazioni successive alla legge 107 e ai suoi otto decreti attuativi: il CCNL di comparto 2016-2018, il decreto Milleproroghe 2018, la Privacy europea, il nuovo regolamento di contabilità, la legge di bilancio per il 2019.

p.p1 {margin: 0.0px 0.0px 0.0px 0.0px; font: 9.5px 'Arial Unicode MS'} span.s1 {font: 9.5px Helvetica}

Un manuale pratico per mettere a punto il documento di valutazione dei rischi alla luce delle nuove disposizioni in vigore. Dopo un'attesa durata troppi anni è

stato finalmente pubblicato, infatti, il D.I. 30/11/2012 che indica la procedura da seguire per la valutazione dei rischi nelle piccole e microimprese e detta i tempi che segnano la fine dell' autocertificazione stessa. Il libro esamina nel dettaglio il decreto, mettendolo a confronto con gli obblighi generali del D.Lgs. 81/08 e suggerendo soluzioni applicative per l' effettuazione della valutazione con procedure standardizzate. Dalla valutazione dei rischi discendono direttamente o indirettamente la quasi totalità degli altri obblighi che vanno dalla formazione, alla fornitura dei DPI, alle attività di controllo e sorveglianza. Le stesse procedure di lavoro, gli acquisti, la progettazione e la messa in opera sono legate a questa attività. L' obbligo di valutare i rischi deriva dai principi generali di tutela del codice civile, ma è stata successivamente disciplinata nel dettaglio a partire dagli inizi degli anni '90. Le imprese che occupavano fino a 10 addetti hanno potuto infatti avvalersi fin dal 1994 della facoltà di autocertificare l' avvenuta valutazione. Un' opzione criticata da chi la riteneva una scappatoia per non valutare i rischi e lodata da chi la riteneva un' opportuna semplificazione. Ora, con le nuove disposizioni, cambiano le regole anche per le microimprese. Di qui l' importanza di questo volume che è arricchito da un atlante per l' assegnazione dei fattori di rischio a 70 tipologie di microimprese e da 4 esempi utilizzabili di DVR redatti attenendosi alle indicazioni del decreto stesso. Gli esempi di DVR, realizzati con

il modulo Procedure standardizzate (www.progetto-sicurezza-lavoro.it) sono contenuti anche nel Cd Rom allegato.

I Documenti Della Sicurezza Del Datore Di Lavoro

Lo studio professionale vincente

Modello organizzativo 231 e sicurezza sul lavoro. Con CD-ROM

Progettazione e posa in opera di elementi di facciata

Guida pratica di prevenzione incendi per le attività a basso rischio

Corso RSPP Modulo C

Il trattato breve "Il nuovo diritto della sicurezza sul lavoro"

esamina in maniera completa la complessa disciplina in tema di sicurezza sul lavoro, attraverso un commento alla normativa interna e comunitaria. L'Opera, frutto dell'esperienza professionale degli

Autori e pertanto molto attenta agli aspetti concreti, oltre ad essere di alto livello scientifico, aspira ad essere uno strumento essenziale per la quotidiana pratica forense. Piano dell'opera Parte prima

Profilo storico legislativo incidenza della normativa sulla curva infortunistica Parte seconda il campo di applicazione oggettivo Il

campo di applicazione soggettivo I volontari I lavoratori in somministrazione I distaccati I lavoratori parasubordinati I

lavoratori a domicilio I telelavoratori I lavoratori occasionali La

tutela dei frequentatori a vario titolo I lavoratori esclusi dalla normativa antinfortunistica Il datore di lavoro nel settore privato e pubblico Il datore di lavoro nelle amministrazioni pubbliche I dirigenti I preposti I soggetti coinvolti a titolo professionale I lavoratori rsl Il committente il lavoratore autonomo Parte terza La valutazione dei rischi Sorveglianza sanitaria La formazione l'informazione e l'addestramento Prevenzione incendi Parte quarta Requisiti di sicurezza delle attrezzature di lavoro La marcatura CE I requisiti generali di sicurezza Buone prassi e linee guida Parte quinta Il mobbing La valutazione dei rischi da stress parte sesta La delega di funzioni I modelli di organizzazione e di gestione La qualificaione delle imprese Parte settima Lavori edili Parte ottava Le sanzioni penali Le responsabilità penali La sicurezza sul lavoro I delitti di omicidio Infortuni sul lavoro Responsabilità amministrativa degli enti Forme atipiche Il potere di disposizione La funzione esimente

Questo libro nasce dai contributi di alcuni consulenti di Performando e affronta il tema del futuro degli Studi Professionali. Come le organizzazioni anche gli studi di professionisti devono oggi fare i conti con un'agguerrita concorrenza che li porta a dover andare oltre la semplice "buona gestione". Anche il Cliente dello Studio Professionale va attirato, curato e fidelizzato attraverso il

miglioramento dell'organizzazione dello studio, della motivazione dei suoi attori, e dell'imprenditorialità di carattere anche manageriale dei suoi leader. Questo libro, senza la pretesa di essere esaustivo, traccia un possibile sentiero evolutivo degli Studi di professionisti e indica quali siano le leve di miglioramento per rendere uno Studio efficiente, produttivo ed attento ai cambiamenti del contesto. In altri termini, uno Studio vincente.

L'opera alla sua seconda edizione si prefigge l'ambizioso fine di eguagliare il successo della prima versione grazie all'introduzione di taluni aspetti che ne renderanno più semplice, rapida e agevole la consultazione. Non si tratta, infatti, di un mero aggiornamento che tiene conto delle più recenti novità normative e giurisprudenziali ma rappresenta una vera e propria evoluzione nelle modalità espositive molto più ricche di riferimenti, schemi e un ricco indice analitico utile a facilitare la lettura e la consultazione. Rimane fermo lo schema vincente di legare ad ogni articolo del Decreto 231 la relazione ministeriale, la giurisprudenza, la dottrina e gli "aspetti consulenziali", come pure attuale si conferma la locuzione "responsabilità? (amministrativa) penale degli enti" a suo tempo scelta.

La responsabilità sanitaria
Culpa in vigilando

Valutazione del rischio incendio, gestione della sicurezza antincendio, controlli e manutenzione secondo i D.M. 1, 2 e 3 settembre 2021. Con esempi di Valutazione del rischio incendio, Sistema di Gestione della Sicurezza Antincendio e Piano di Emergenza scaricabili online

Il dirigente scolastico fra tradizione, innovazione e management

Il nuovo Testo Unico di sicurezza sul lavoro. il D.Lgs. n. 81/2008

dopo il Decreto correttivo (D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106). Con CD-ROM

Il rapporto di lavoro in agricoltura